

Aco-Te-03 – Manager des télétravailleurs

Piloter, communiquer et animer à distance



Personnes concernées

Manager,
Dirigeant

Toute personne
manager de
télétravailleurs

Durée : 2 jours
(14 heures)

Inter-entreprises

Tarif : 650 € / pers.

Lieu :

(proche Aix-en-
Provence, Var et
Sophia-Antipolis)
Autre : nous contacter

Durée : 2 jours (14
heures)

Horaires :

9h00-12h30
et 13h30-17h00

Intra-entreprise

Tarif : session (2 jour)
à partir de 2 640 € par
groupe de 4 à 10 pers.

Lieu :

*Selon votre
convenance (frais de
déplacement en
fonction)*

Objectifs pédagogiques

- Identifier les impacts de la distance sur le management et les besoins de l'équipe
- Décrire les bonnes pratiques de management à distance et les compétences attendues :
 - ✓ de management par la confiance
 - ✓ de communication à distance
 - ✓ d'écoute à distance
- Découvrir l'opportunité du manager et l'importance de son rôle de leadership à distance pour la performance de l'équipe.

Programme

Demi-journée 1 :

1. Les impacts de la distance sur le management et les besoins fondamentaux des télétravailleurs et de l'équipe

- ❖ La distance et les interactions entre manager et collaborateurs (relation, communication, évaluation)
- ❖ Les besoins de l'équipe liés au changement de pratiques
- ❖ Le rôle du manager et ses défis.

2. Quel mode de management ? Comment piloter à distance ?

- ❖ Maîtriser le management par la confiance (utilisation de la logique du don)
- ❖ Délégation et contrôle : les prérequis et les bonnes pratiques.

Demi-journée 2 :

3. Les clés pour réussir sa communication à distance

- ❖ Adapter et organiser sa communication, inventer de nouveaux modes
- ❖ Bien utiliser les outils de communication à distance
- ❖ Développer l'écoute, entendre les signaux faibles : un sixième sens ?

Demi-journée 3 :

Ateliers pratiques et mise en situation de management

3 cas : Contrôle de l'activité, gestion de conflit, animation d'équipe

Demi-journée 4 :

4. Sa position de leadership favorisant la performance et la qualité de vie au travail

- ❖ Créer du lien et faire du management à distance une opportunité.

Les moyens pédagogiques

Alternance de théorie et d'exercices pratiques avec mises en situation de télétravail.

Pédagogie participative : échange sur l'expérience des participants et exemples fournis par l'animateur. Synthèse sous forme de « guide pratique du télétravailleur »

Evaluation des acquis

Auto-évaluation des acquis à la fin de chaque thématique. Evaluation des acquis en fin de session par un tour de table et questionnaire.